



Recrute par voie de mobilité interne, voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

## **Un(e) responsable service mobilités (H/F)** (cadre d'emplois des rédacteurs, techniciens, attachés et ingénieurs)

### **Contexte :**

Située au nord des Bouches-du-Rhône et au sud immédiat d'Avignon, la communauté d'agglomération Terre de Provence regroupe 13 communes (60 500 habitants) et exerce, notamment, les compétences collecte et traitement des déchets, le développement économique, la politique de la ville, l'habitat, l'action sociale, le tourisme, les transports et l'aménagement du territoire.

Au sein du pôle « aménagement et cadre de vie », le service « mobilités » contribue à la définition des orientations politiques et stratégiques en matière de mobilités à l'échelle du territoire intercommunal et a pour mission :

- l'organisation et la gestion des services de transports réguliers et des services de transports scolaires,
- la mise en œuvre des projets de mobilité découlant des orientations stratégiques de la communauté : développement des mobilités douces et solutions alternatives au transport collectif classique : transport à la demande, covoiturage, etc...

Le responsable du service « mobilités » est placé sous l'autorité du directeur du pôle « aménagement et cadre de vie » et encadre les trois agents du service.

### **Missions du poste**

- **Définir, en lien avec les élus, les orientations stratégiques de la collectivité en matière de mobilité :**
  - . pilotage des études en matière de mobilité (optimisation de l'offre de transports, schéma de mobilité durable),
  - . animation des commissions Mobilité,
  - . représenter la communauté d'agglomération aux réunions techniques et institutionnelles,
  - . élaboration du Plan de Mobilité de la collectivité, restructuration du réseau de transports scolaires et réguliers à l'horizon de la rentrée scolaire 2025.
- **Assurer le montage et le suivi opérationnel des actions découlant des orientations stratégiques :**
  - . recherche des financements et partenariats,
  - . rédaction des conventions et marchés (définition du besoin, rédaction pièces techniques et financières, analyse des offres, avenants),
  - . superviser le contrôle et visa des factures ainsi que le suivi de l'exécution des marchés.

- **Élaborer et suivre le budget du service**
- **Organiser et mettre en œuvre des démarches qualité et dispositifs d'évaluation du service des lignes de transports scolaires et lignes régulières**
  - . contrôle de la qualité des services rendus, gestion des incidents et réclamations,
  - . organisation et pilotage des dispositifs de sécurité des personnes et des biens.
- **Assurer l'optimisation de l'organisation du service**
  - . participer à la modernisation des procédures internes,
  - . proposer des outils de suivi (suivi administratif, budgétaire, statistiques, ...),
  - . superviser la mise à jour du SIG en collaboration avec le service informatique.
- **Participer à la veille technique et juridique via les canaux d'informations relatifs à la mobilité**
- **Participer, en lien avec le service communication, à la promotion de l'action publique en matière de mobilités :**
  - . communication en direction de la population et aux partenaires institutionnels,
  - . organisation et animation des relations à la population.

#### **Connaissances requises**

- Connaissances juridiques spécifiques aux transports et mobilité appréciées
- Connaissance du fonctionnement et des processus décisionnels des collectivités
- Maîtrise de la conduite de projet
- Connaissance des procédures de commande publique
- Connaissance du réseau partenarial
- Connaissance en transport et éco mobilité
- Maîtrise des outils informatiques et logiciels métiers
- Méthode et technique des tableaux de bord

#### **Compétences spécifiques**

- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et de la communication
- Discrétion, autonomie, disponibilité et réactivité
- Sens du service public
- Capacité d'initiative
- Capacité à rendre compte et à être force de proposition
- Technique d'animation
- Motivation, organisation, méthode, rigueur, capacité d'adaptation

#### **Conditions d'exercice**

Poste à temps complet.

Temps hebdomadaire organisé sur 4,5 jours.

Déplacements fréquents sur le territoire intercommunal, départemental et régional.

Pic d'activité de mai à octobre.

#### **Rémunération :**

Statutaire + régime indemnitaire + participation employeur mutuelle santé labellisée + CNAS + Tickets restaurant

**Poste à pourvoir dès que possible**

Candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) à adresser à :

Madame la Présidente  
Terre de Provence Agglomération  
Chemin Notre Dame BP-1  
13630 EYRAGUES

ou par mail à : [recrutement@terredeprovence-agglo.com](mailto:recrutement@terredeprovence-agglo.com)