



Recrute par voie de mobilité interne, voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

**Un (e) directeur(rice) de pôle
« aménagement et cadre de vie »
(H/F)**

(Cadre d'emplois des ingénieurs – catégorie A)

Contexte :

Située au nord des Bouches-du-Rhône et au sud immédiat d'Avignon, la communauté d'agglomération Terre de Provence regroupe 13 communes (60 500 habitants) et exerce, notamment, les compétences collecte et traitement des déchets, le développement économique, la politique de la ville, l'habitat, l'action sociale, le tourisme et l'aménagement du territoire.

Acteur clé du collectif de direction générale, vous piloterez les projets majeurs d'aménagement du territoire et les projets en lien avec la politique de transition écologique.

Vous coordonnerez et managerez avec conviction les services du pôle aménagement et cadre de vie : travaux, mobilité, urbanisme, foncier, habitat, cycles de l'eau, transition énergétique (16 agents).

Le (la) directeur (rice) de l'aménagement et du cadre de vie travaillera en collaboration avec la direction générale qui a pour finalité de porter la culture de la performance au sein de la collectivité, au travers de ses missions en matière de pilotage, d'évaluation, de prospective, de contrôle, d'organisation mais aussi sur les champs juridiques et du fonctionnement des assemblées. Ainsi, vous contribuerez à l'efficacité interne et à la fiabilisation des processus de mise en œuvre des politiques publiques intercommunales.

Missions du poste :

- **Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'urbanisme et d'aménagement :**
 - Conduire l'analyse des besoins de la collectivité en matière d'aménagement,
 - Proposer des stratégies et contribuer à l'élaboration du projet de développement du territoire de la collectivité en y intégrant l'ensemble des éléments de politique publique : habitat, mobilité, développement économique, environnement,
 - Traduire le projet de territoire en planification stratégique et le décliner en programmation et actions,
 - Conseiller les élus et les alerter sur les risques et les opportunités (techniques, financiers, juridiques) liés aux projets d'aménagement.

- **Piloter la planification urbaine et spatiale :**
 - Participer aux travaux d'élaboration du SCOT et du PCEAT, en lien avec le PETR et les autres services de la collectivité,
 - Superviser l'élaboration des autres documents de planification (PLH, PDU) de la collectivité,
 - Suivre l'élaboration et l'application des documents réglementaires impactant la collectivité (PPRI, etc..),

- Veiller à l'articulation et contrôler la cohérence entre des documents de planification d'échelles et d'objets différents,
 - Assister et/ou représenter les élus dans les diverses instances de planification urbaine et spatiale.
- **Assurer l'élaboration, la coordination et la supervision des projets et des opérations d'aménagement :**
 - Organiser ou mobiliser les synergies en interne et en externe autour des grands projets d'aménagement,
 - Piloter la maîtrise d'ouvrage des projets et superviser les conditions de leur mise en œuvre,
 - Encadrer les services chargés de la mise en œuvre des projets d'aménagement,
 - Définir, mettre en place et suivre les partenariats avec les opérateurs,
 - Planifier, suivre et contrôler l'exécution et/ou la délégation des services (transports) ou travaux d'aménagement,
 - Assurer le suivi financier et le bilan des opérations,
 - Superviser l'évaluation des projets et contrôler les ratios qualité/coûts/délais.
- **Superviser et contrôler l'instruction des autorisations d'urbanisme, prévenir les risques contentieux.**
- **Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de développement durable :**
 - Veiller à l'intégration des principes du développement durable dans l'ensemble des projets communautaires (Mobilité, PLH, projets d'aménagement et d'équipement...),
 - Piloter, coordonner et superviser les projets liés au développement durable (Cit'ergie, PCAET, schéma directeur eau et assainissement, schéma mobilités douces ...),
 - Piloter en lien avec les différents opérateurs de la collectivité la mise en œuvre des compétences communautaires liées au cycle de l'eau (eau potable, assainissement, eaux pluviales urbaines, milieux aquatiques et prévention des inondations, etc.).

Profil recherché :

Formation supérieure Bac+5 en développement local et expérience sur des missions similaires.

- **CONNAISSANCES REQUISES**

- Maîtrise de la réglementation de l'urbanisme et de l'aménagement : foncier, droit des sols, habitat, environnement,
- Maîtrise de la réglementation et du cadre organisationnel relatifs à la mobilité,
- Génie technique et génie urbain (VRD, bâti, etc.),
- Maîtrise des règles et attributions de la maîtrise d'ouvrage publique,
- Maîtrise des règles de passation de la commande publique,
- Enjeux de territoire et de société,
- Instances et processus de décision des collectivités et des institutions,
- Maîtrise des enjeux, évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques, en matière notamment d'aménagement du territoire,
- Modalités de financement des opérations d'aménagement,
- Connaissances et capacités d'analyse juridique indispensables,
- Méthodologie de projet,
- Contentieux du droit de sols.

- **SAVOIR FAIRE**

- Être force de propositions auprès de la direction générale et des élus,
- Maîtriser les bases de données et les systèmes d'information géographique (SIG),
- Animer un réseau,
- Evaluer et négocier,
- Traduire un projet en plan d'actions,
- Posséder des aptitudes confirmées au management,
- Posséder une aisance rédactionnelle.

- **SAVOIR-ETRE**

- Posséder un sens de l'analyse et de la synthèse,
- Être à l'écoute,
- Savoir faire preuve d'adaptation,
- Être proactif et réactif,
- Posséder des qualités relationnelles,
- Être capable de gérer les imprévus et les urgences,
- Savoir gérer le stress.

Conditions et contraintes d'exercice :

Poste à temps complet, temps de travail organisé sur 4.5 jours par semaine sur 36 h (avec jours RTT en sus). Réunions ponctuelles après 18h, forte mobilité géographique.

Rémunération :

Statutaire + Régime indemnitaire + participation employeur mutuelle santé labellisée + CNAS + Tickets Restaurant

Poste à pourvoir dès que possible

Candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) à adresser à :

Madame la Présidente
Terre de Provence Agglomération
Chemin Notre Dame BP-1
13630 EYRAGUES

ou par mail à : recrutement@terreprovence-agglo.com